



Publicado el “Informe COSCE sobre la Reforma de la Ley de la Ciencia en Recursos Humanos: El fin de la meritocracia científica”

El informe COSCE sobre la reforma de la Ley de la Ciencia en Recursos Humanos critica la eliminación del programa “Ramón y Cajal”

- *El informe recoge la necesidad de una reforma profunda legislativa de los recursos humanos en investigación distinta a la planteada por el borrador del Ministerio de Ciencia e Innovación.*
- *El borrador de propuesta de reforma de la Ley del Ministerio va en contra de la excelencia científica, dificulta la atracción de talento y perpetua la endogamia.*

Madrid, 26 de abril de 2021. La Confederación Española de Sociedades Científicas (COSCE) ha enviado hoy al Ministerio de Ciencia e Innovación el “Informe COSCE sobre la Reforma de la Ley de la Ciencia en Recursos Humanos: El fin de la meritocracia científica”, que critica la eliminación del programa “Ramón y Cajal” sin ofrecer una mejor alternativa y destaca que no recoge ninguna de las propuestas realizadas por la COSCE en el ámbito de los recursos humanos en investigación.

Según el informe, el borrador presentado por el Ministerio va en contra de la excelencia científica, dificulta la atracción de talento, perpetua la endogamia e interfiere con las políticas autonómicas más avanzadas como la de Cataluña, Madrid y País Vasco. Además, el texto recoge que el planteamiento actual del Ministerio será de difícil aceptación en las universidades, en los institutos hospitalarios y centros de investigación regionales.

El texto enviado hoy, denominado “Informe COSCE sobre la Reforma de la Ley de la Ciencia en Recursos Humanos: El fin de la meritocracia científica” destaca el éxito, prestigio y buen funcionamiento del programa “Ramón y Cajal” como herramienta de atracción y retención de talento en el sistema español de ciencia, tecnología e innovación. Por consiguiente, rechaza su eliminación en el borrador de reforma de la Ley y sustitución por la figura de un “contrato laboral fijo de incorporación” con la excusa de que se acabará la temporalidad y rebajará la edad de estabilización.



Para la COSCE, la propuesta de reforma de la Ley de la Ciencia “no sólo no mitigará la precariedad, sino que será imposible atraer y retener talento” en cuanto que también elimina la figura de “Científico Titular” de los Organismos Públicos de Investigación (OPIs) de la Administración General del Estado. El texto resalta que los nuevos contratados se asumirán desde las instituciones contratantes, que ofertarán las plazas conforme a la tasa de reposición, por lo que no habrá incremento del número de puestos estables y se fomentará la endogamia, acabando con la atracción de talento basado en la meritocracia y evaluaciones externas. El informe concluye que el resultado de la reforma de la Ley en el ámbito de los recursos humanos creará una bolsa creciente de contratados con dudosa capacidad de estabilización

La COSCE, tras conocer el contenido de la propuesta de reforma del Ministerio de Ciencia e Innovación, ha enviado un nuevo documento complementando el enviado el pasado 12 de abril donde se insistía en la refundación del sistema de ciencia, tecnología e innovación basadas en las propuestas de la comunidad científica española. Según el “Informe de urgencia ante una inmediata propuesta de reforma de la Ley de la Ciencia”

(https://www.cosce.org/pdf/informe_COSCE_reforma_Ley_Ciencia_abril_2021.pdf) la ciencia debe ser tratada como un asunto de Estado y la reforma de la flexibilidad y adecuación normativa de los recursos humanos en investigación son prioritarios.

La Confederación de Sociedades Científicas de España agrupa a 84 sociedades que representan a más de 42.000 científicos, es el principal interlocutor de la comunidad científica española ante la sociedad civil y los poderes públicos y entre sus objetivos se encuentra contribuir al desarrollo científico y tecnológico del país, promover el papel de la ciencia y su difusión como un ingrediente necesario de la cultura.

[Descargar el “Informe COSCE sobre la Reforma de la Ley de la Ciencia en Recursos Humanos: El fin de la meritocracia científica”](#)